



Citrix、「多文化の女性のための最高の企業」に選ばれる

-
-

本リリースは2021年7月1日米国で発表された[プレスリリース](#)の抄訳です。

フロリダ州フォートローダーデール- 2021年7月1日 # [Citrix Systems, Inc.](#) (NASDAQ:CTXS) は、セラマウント社 (Seramount/旧Working Mother Media) が、米国における多文化の女性の雇用、保持、昇進においてベストプラクティスを生み出し活用している企業を表彰する「2021年度 多文化の女性のための最高の企業 [2021 Best Companies for Multicultural Women](#)」に選ばれたことを発表しました。

CitrixはSDGs (持続可能な開発目標) への取り組みの一環として、[ダイバーシティ&インクルージョン](#) に取り組んでいます。シトリックス・システムズ・ジャパン株式会社でも、女性の活躍推進のための施策を実施し、テクノロジー界での女性の活躍を応援しています。

Citrixのエグゼクティブ・バイス・プレジデント兼最高人事責任者のドナ・キンメル (Donna Kimmel) は、「Citrixでは、女性が意義ある貢献をし、成功できる職場環境を意図的に作っています。近年、当社は、女性に多様で包括的かつ公平な仕事上および個人的な昇進の機会を提供するために意義深い措置を講じており、その努力がセラマウント社に認められたことを嬉しく思います」と述べています。

2003年以来、セラマウント社の「Best Companies for Multicultural Women」では、多文化の女性の入社や昇進を奨励する文化を構築している企業の進捗状況を追跡しています。この取り組みへの参加は、前年比で19%増加し、過去5年間では358%増加しています。セラマウント社のインサイトチームは、有色人種の女性の雇用や昇進に対する関心が高まっていることに加え、質問の種類が改善されたこと、特に各階層の女性を人種や民族ごとに具体的に評価したこと、反レイシズムの取り組みに関する質問を導入したことなどが、この増加の要因であると考えています。

セラマウント社のCEOスバ・バリー (Subha V. Barry) は、「このイニシアチブへの参加者の増加は、多文化の女性を維持し、昇進させることの重要性が、アメリカ企業にとって見過ごされていないことを裏付けています」と述べています。また、「スポンサーシップやメンタリングプログラム、管理職の報酬とダイバーシティ目標との連動など、企業の成功に不可欠なプログラムやポリシーを提供することで、「多文化の女性のための最高の企業」はこの重要な人材プールに対するコミットメントを示し続けています」と述べています。

2021年のセラマウント社レポートの主な調査結果は以下の通りです：

- シニアリーダーとの正式なスポンサーシップは、多文化の女性の活躍のために最も必要な方法の一つです。2021年の受賞者のうち68%が正式なスポンサーシップを提供しており (非受賞者は18%)、61%がス

ポンサーやプロテジェに対して文化的能力のためのトレーニングを提供しています（非受賞者は14%）。また、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）の観点からのメンタリングも重要です。

- 2021年の受賞企業のうち75%が人種差別撤廃のための具体的な研修を行っており（非受賞企業は45%）、CEOが人種差別に関する組織的な議論を主導したことがある企業は65%（非受賞企業は45%）、人種的トラウマに対処するための具体的なプログラムを持っている企業は89%（非受賞企業は57%）であることがわかりました。

- DE&Iの目標を達成するためには、説明責任とリーダーシップの関与が重要です。2021年の受賞企業の95%は、年間の業績評価の一環として、マネージャーにDE&Iに関する説明責任を課しています（非受賞企業は43%）。また、CEOがダイバーシティ目標と連動した管理職の報酬を監督または承認している企業は、受賞企業の75%にのぼります（非受賞企業は20%）。

ベストカンパニーの労働力構成

「2021年度 多文化の女性のための最高の企業（[2021 Best Companies for Multicultural Women](#)）」は、化学、消費財、金融または損害保険、金融サービス、健康保険、ホスピタリティ、病院/医療、法律、製造、メディア、インターネット、広告、非営利/非継続事業、医薬品、専門サービス/経営コンサルティング/会計、小売/アパレル、科学/技術/エンジニアリング/航空宇宙/医療機器、通信、公益事業の17業種にわたり、すべての州の29,000の職場で約200万人の従業員を雇用しています。

方法論

「Best Companies for Multicultural Women」のアプリケーションには、代表権、採用率、離職率、昇進率、採用・保持・昇進プログラム、企業文化に関する250以上の質問が含まれています。当社の採点アルゴリズムは、前年のベンチマーク結果をもとにして、受賞者を決定しています。