



Great Place to Work#とFortuneがCitrix#を2022年版「働きがいのある会社」ランキングベスト100に選出

-
-

本リリースは2022年4月 13日に米国で発表された[プレスリリース](#)の抄訳です。

フロリダ州フォートローダーダール発 2022年4月13日 # [Citrix Systems, Inc.](#) (NASDAQ:CTXS)
(NASDAQ:CTXS) は、Great Place to Work#とFortuneの [「働きがいのある会社」ランキングベスト100](#)に2年連続で選出されたことを発表しました。

米国の現職従業員450万人以上を対象とする調査結果の分析に基づいた同調査では、Citrix従業員の86%が、Citrixを「働きがいのある会社」と回答しており、米国企業の平均を29%上回っています。また、米国以外にも、日本、コスタリカ、チェコ共和国、ギリシャ、インド、アイルランド、シンガポール、英国にて「働きがいのある会社」と認められています。

Great Place to WorkのCEOであるマイケル・C・ブッシュ (Michael C. Bush) 氏は、次のように述べています。「大量離職時代が到来し、労働者が燃え尽き症候群やコロナ禍に伴う混乱に苦しむ中、選出企業はコロナ禍以前と変わらない優れたワークプレイスエクスペリエンスを提供しています。Citrixは、従業員が働く場所から解放された、“職場”を提供し、その公平性、安全性、生産性の向上に取り組んでいます。信頼、インクルージョン、目的、および意味のある生活環境の柔軟性を通じて従業員に真に配慮する取り組みは、福利厚生などの枠を超えた、モデルケースです。」

2022年版の出版に当たり、Great Place to Work#は勤務先の文化に対する従業員の意識を調査しました。Citrixについては、高いレベルの信頼、尊重、信用、公平性、誇り、仲間意識を特徴とする優れた従業員エクスペリエンスを提供していると指摘しています。

Citrixのエグゼクティブバイスプレジデント兼最高人事責任者であるドナ・キンメル (Donna Kimmel) は「Citrixの素晴らしいところは?という問いに対し、最も多かった回答の1つが『同僚に支えられているという実感』でした。当社は、従業員同士が心から支え合い、そこから生まれる連帯感は特別です。」と述べています。

また、従業員はCitrixの公平性、ハイブリッドワーク/リモートワークの柔軟性、社会貢献への取り組みも高く評価しています。

「『働きがいのある会社』ベスト100の1社として、Citrixは優れた従業員エクスペリエンスを生み出すために必要なことを理解しています。当社には強固な基盤があり、それをもとに今後も従業員の成長と成功の機会を創出し続けてまいります」とキンメルは述べています。

最新の2022年版「働きがいのある会社」ランキング以外にも、Citrixは以下のような職場環境に関する数々の栄誉ある賞をいただいています。

- 2022年版コスタリカにおける「働きがいのある会社」ランキング
- 2022年版英国における「働きがいのある会社」福利ランキング
- ヒューマン・ライツ・キャンペーン財団の2021年版「LGBTQ平等のためのベスト・プレイス・トゥ・ワーク」
- Financial Times紙の2021年版「リーダー・イン・ダイバーシティ」
- 2021年版米国における「働きがいのある会社」テクノロジーランキング
- 2021年「働きがいのある会社」障がい者インクルージョンランキング
- 2021年版ベイエリアにおける「働きがいのある会社」ランキング
- 2021年版インドにおける「働きがいのある会社」
- 2021年版インドにおける「働きがいのある会社」女性ランキング
- 2021年版インドにおける「働きがいのある会社」IT & IT-BPMランキング
- 2021年版英国における「働きがいのある会社」テクノロジーランキング
- 2021年版中央アメリカにおける「働きがいのある会社」
- 2021年版コスタリカにおける「働きがいのある会社」
- Women's Engineer Magazine誌の2021年版「読者が選ぶ優良企業ランキングトップ50」

「働きがいのある会社」ランキングベスト100について

「働きがいのある会社」ランキングベスト100は、従業員数1,000人以上のGreat Place to Work-Certified# 米国企業に勤務する従業員450万人を対象にした秘密調査の回答を、Great Place to Work# が収集・分析することによって選出されています。企業ランキングは、[Great Place to Work Trust Index# 調査](#) の従業員エクスペリエンスに関する質問60項目から導き出されています。[詳しい調査方法はこちらをご覧ください。](#)

Great Place to Work#について

Great Place to Work#は、職場文化に関する世界的権威です。1992年以来、世界中の1億人以上の従業員を対象に調査を行い、その深い洞察力をもとに、素晴らしい職場を作るものは何か、それは「信頼」であると定義しています。同社の従業員調査プラットフォームは、データに基づいた人材育成の意思決定に必要なフィードバック、リアルタイムのレポート、インサイトをリーダーに提供します。すべての組織が「すべての人にとって働きがいのある職場」になることを支援することで、より良い世界を築くというミッションのもと、すべての活動が行われています。詳細は、greatplacetowork.com および [LinkedIn](#), [Twitter](#), [Facebook](#) and [Instagram](#).